

Temeljem odredbe članka 26. Zakona o radu, odredbe čl. 25. i 26. Zakona o muzejima, i odredbe čl. 28. Statuta Pomorskog i povijesnog muzeja Hrvatskog primorja Rijeka, odredbe članka 114. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Primorsko-goranske županije, ravnateljica Pomorskog i povijesnog muzeja Hrvatskog primorja Rijeka uz prethodnu suglasnost Muzejskog vijeća Pomorskog i povijesnog muzeja Hrvatskog primorja Rijeka (Ur.br.: 1002/2/17. od 16. listopada 2017.) donosi dana 14. studenog 2017. godine

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 1. mijenja se i glasi:

„ Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se neposredno na radnike Muzeja, osim ako je posebnim propisima i ugovorom o radu za radnike nešto riješeno povoljnije. „

Članak 2.

Članak 13. mijenja se i glasi:

„ Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad s radnikom. Probni rad može trajati:

- 1. Do mjesec dana za poslove za koje se traži niža stručna sprema**
- 2. Do dva mjeseca za poslove koje se traži srednja stručna sprema**
- 3. Do četiri mjeseca za poslove za koje se traži viša stručna sprema**
- 4. Do šest mjeseci za poslove za koje se traži visoka stručna sprema ili više**

Ako je radnik odsutan više od deset dana tijekom probnog rada iz opravdanih razloga, ravnatelj muzeja može produžiti probni rad radniku za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan.“

Članak 3.

U članku 14. iza stavka 4. mijenja se stavak 5. koji glasi:

„ Otkaz zbog neudovoljavanja na probnom radu daje ravnatelj muzeja u pisanom obliku s obrazloženjem. Ukoliko ravnatelj ne dostavi odluku o otkazu najkasnije posljednjeg dana probnog rada, smatra se da je radnik na probnom radu zadovoljio.“

Dosadašnji stavak 5. briše se. „

Članak 4.

U članku 15. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„ Prije zaključenja ugovora o radu na neodređeno vrijeme ravnatelj muzeja dužan je pribaviti suglasnost osnivača. O zasnivanju radnog odnosa (određeno i neodređeno vrijeme) i prestanku radnog odnosa, ravnatelj je dužan obavijestiti osnivača i sindikalnog povjerenika.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3., a stavak 3. postaje stavak 4.

Članak 5.

Iza članka 24. dodaje se članak 24a koji glasi:

„ Kad je stručni ispit ili radno iskustvo, posebnim propisom ili zakonom utvrđeno kao uvjet za obavljanje određenog radnog mjesta utvrđenog kolektivnim ugovorom, Muzej može primiti osobu koja je završila odgovarajuće školovanje na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

S osobom iz stavka 1. ovoga članka Muzej sklapa ugovor o stručnom osposobljavanju, u pisanom obliku, koji traje najduže koliko i pripravnički staž predviđen za radno mjesto za koje se osoba osposobljava.

Razdoblje stručnog usavršavanja ubraja se u pripravnički staž i radno iskustvo propisano kao uvjet za obavljanje određenog radnog mjesta utvrđenog kolektivnim ugovorom.“

Članak 6.

Članak 25. mijenja se i glasi:

„ Ugovor o radu na određeno vrijeme Muzej sklapa s pripravnikom koji se osposobljava za samostalni rad za koji se školovao.

Ugovor o radu može trajati najduže jednu godinu.

Pripravnici se mogu zaposliti na poslovima za koje se traži srednja, viša ili visoka stručna sprema.“

Članak 7.

Iza članka 25. dodaje se članak 25a koji glasi:

„ Ako posebnim propisima nije drugačije uređeno pripravnički staž traje:

- 1. Za poslove za koje se traži srednja stručna sprema šest mjeseci**
- 2. Za poslove za koje se traži viša stručna sprema devet mjeseci**
- 3. Za poslove za koje se traži visoka stručna sprema dvanaest mjeseci“.**

Članak 8.

Iza članka 25a dodaje se članak 25b koji glasi:

„ Ravnatelj ustanove donosi plan i program osposobljavanja pripravnika i određuje mentora. Mentor podnosi izvješće o radu pripravnika ravnatelju. „

Članak 9.

U članku 26. stavak 2. briše se i umjesto njega je stavak 2. koji glasi:

„ Ako pripravnik ne položi stručni ispit u prvom pokušaju, ima pravo polagati ispit u još jednom u roku koji ne može biti kraći od petnaest dana. Ako ni tada ne položi, prestaje mu radni odnos istekom posljednjeg dana roka za polaganje ispita.“

Članak 10.

Iza članak 26. dodaje se članak 26a koji glasi:

„ Ravnatelj ustanove donosi odluku o tome hoće li sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme s pripravnikom na temelju izvješća mentora i po postupku koji je određen ovim pravilnikom, ukoliko je pripravnik položio stručni ili drugi ispit.

Ugovor o radu sklapa se za obavljanje poslova za koje se pripravnik osposobljavao. „

Članak 11.

Članak 27. i 28. brišu se.

Članak 12.

Članak 29. mijenja se i glasi:

„ Puno radno vrijeme u muzeju iznosi 40 sati tjedno, raspoređeno u pet radnih dana.

Ravnatelj muzeja posebnom odlukom može odrediti i rasporediti radni tjedan u šest radnih dana za poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored radnog vremena.

Početak i završetak dnevnog i tjednog radnog vremena na određenim poslovima utvrđuje ravnatelj muzeja, uz obvezatno prethodno savjetovanje sa sindikatom i u skladu s godišnjim planom i programom rada.

Ravnatelj mora pismeno obavijestiti radnika o promjeni radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Ravnatelj muzeja posebnom odlukom daje odobrenje za rad kod kuće kada za to postoje opravdani razlozi. „

Članak 13.

U članku 30. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ Preraspodijeljeno radno vrijeme ne može trajati duže od četiri mjeseca. „

Stavak 4. mijenja se i glasi:

„Ravnatelj muzeja odlukom utvrđuje preraspodjelu radnog vremena, sukladno godišnjem planu i programu rada. Ravnatelj muzeja u dužan je obavijestiti radnika sedam dana prije početka raspodjele. Radno vrijeme raspodijele ne može biti prosječno duže od 40 sati tjedno tijekom godine. „

Dosadašnji stavak 6. briše se.

Članak 14.

U članku 32. stavak 1. mijenja se i glasi:

„ Na zahtjev ravnatelja muzeja radnik je dužan raditi duže od radnog vremena- prekovremeni rad. Prekovremeni rad ne može trajati duže od vremena utvrđenog propisima ili kolektivnim ugovorom. „

Članak 15.

U članku 35. stavak 1. mijenja se i glasi:

„ Radnik koji radi puno radno vrijeme ima pravo na dnevni odmor (stanka) u trajanju od 30 minuta. Stanka se ubraja u radno vrijeme.

Dosadašnji stavci 2., 3. i 4. brišu se i iza stavka 1. dodaje se stavak 2 koji glasi:

„ Stanka se ne može odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena. Ravnatelj muzeja svojom odlukom određuje vrijeme stanke i o tome obavještava radnike na prikladan način“

Iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi :

„ Ravnatelj omogućava radniku kraće radno vrijeme ili preraspodjelu radnog vremena, ako priroda posla ne omogućuje radniku stanku tijekom rada. „

Članak 16.

U članku 37. iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„ Ravnatelj obvezatno osigurava korištenje tjednog odmora najduže nakon 14 dana neprekidnog rada, u slučaju da nije moguće isti koristiti na način predviđen u stavku 2. i 3. ovoga članka „

Članak 17.

Članak 38. mijenja se i glasi:

„ Radnici muzeja imaju pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se na način da se na 18 radnih dana dodaju dani godišnjeg odmora prema slijedećim kriterijima:

1. Složenost poslova:

- Radnici VSS 4 radna dana
- Radnici VŠS 3 radna dana
- Radnici SSS, VKV i KV 2 radna dana
- Radnici NSS 1 radni dan
-

2. Dužina radnog staža:

- Od 5 do 15 godina radnog staža 1 radni dan
- Od 16 do 25 godina radnog staža 2 radna dana
- Od 26 do 35 godina radnog staža 3 radna dana
- Više od 35 godina radnog staža 4 radna dana
-

3. Radni uvjeti:

- Rad u smjenama, subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom 1 radni dan

4. Posebni socijalni uvjeti

- Roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako malodobno dijete 1 radni dan
- Roditelju, posvojitelju ili skrbniku hendikepiranog djeteta, bez obzira na ostalu djecu 2 radna dana
- Samohranom roditelju (koji nije u braku i ne živi u izvanbračnoj zajednici, a sam skrbi za svoju djecu) za svako malodobno dijete 2 radna dana

5. Prema doprinosu na radu:

- Ravnatelj može odobriti do 4 radna dana obzirom na rezultate rada radnika i njegov doprinos u radu muzeja.

Članak 18.

Članak 39. Mijenja se i glasi:

„ Ukupno trajanje godišnjeg odmora utvrđenog prema kriterijima iz članka 38. ovog Pravilnika ne može iznositi više od 30 radnih dana.

Ukoliko ukupno trajanje godišnjeg odmora utvrđenog prema kriterijima iz članka 38. ovog Pravilnika iznosi manje od 20 radnih dana, radnik ima pravo na 20 radnih dana prema Zakonu.“

Članak 19.

Iza članka 39. Dodaje se članak 39a koji glasi:

„ Radnik s invaliditetom ima pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu od najmanje 24 radna dana.

Pripravnik ima pravo na 20 radnih dana godišnjeg odmora koje stječe nakon šest mjeseci neprekinutog radnog odnosa u muzeju.

Maloljetni radnik, slijepi radnik i radnici donatori organa, radnici koji rade na poslovima koji imaju štetnog utjecaja na zdravlje i nije ih moguće zaštititi primjenom mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, imaju pravo na trideset radnih dana godišnjeg odmora iako takvu dužinu godišnjeg odmora ne ostvaruju po kriterijima iz ovoga pravilnika. „

Članak 20.

Iza članka 39a dodaje se članak 39b koji glasi:

„ U trajanje godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Bolovanje utvrđeno od strane ovlaštenog liječnika ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora. „

Članak 21.

U članku 40. u stavku 1. iza točke dodaje se odredba koja glasi:

Raspored godišnjeg odmora utvrđuje se Planom korištenja godišnjeg odmora kojeg donosi ravnatelj muzeja.

Stavak 2. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na korištenje godišnjeg odmora u dva dijela. Prvi dio ne može biti kraći od deset radnih dana neprekidno.

Ravnatelj može omogućiti i korištenje godišnjeg odmora u više dijelova, a po zahtjevu radnika omogućava korištenje jednog dana godišnjeg odmora u vrijeme koje radnik sam odredi, uz prethodnu najavu radnika od tri dana ranije.

U slučaju da radnik nije bio u mogućnosti koristiti godišnji odmor zbog mobilizacije ili zbog radne obveze, neiskorišteni godišnji odmor može koristiti nakon demobilizacije ili prestanka radne obveze, o čemu ravnatelj muzeja donosi posebnu odluku.“

Članak 22.

Članak 41. Mijenja se i glasi:

„ Na temelju Plana rasporeda godišnjeg odmora dostavlja se radniku Odluka o korištenju godišnjeg odmora najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Radniku se može prekinuti ili odgoditi korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja neodgovivih i osobito važnih službenih poslova na temelju odluke ravnatelja muzeja koja mora biti obrazložena.

Ravnatelj odlukom utvrđuje naknadno korištenje godišnjeg odmora koji je odgođen ili prekinut.

Radniku se priznaju troškovi nastali odgodom ili prekidom godišnjih odmora i to:

- **Putni troškovi i dnevnice za put od mjesta u kojem je koristio godišnji odmor do muzeja, prema propisima o naknadama za službena putovanja**
- **Drugi troškovi koje je radnik imao što se dokazuje odgovarjućom dokumentacijom.**

Radnik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor za tu godinu. „

Članak 23.

Članak 42. briše se .

Članak 24.

Mijenja se članak 43. tako da glasi:

„ Radnik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju do sedam radnih dana tijekom kalendarske godine u slijedećim slučajevima:

- 1. Sklapanje braka 5 radnih dana**
- 2. Porod supruge, bračne ili izvanbračne 5 radnih dana**
- 3. Smrt bračnog ili izvanbračnog supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta i njegovog supružnika, unuka i njegovog supružnika, posvojenika i pastorčadi, djece povjerene na čuvanje i odgoj, djece na skrbi izvan vlastite obitelji, posvojitelja i osobe koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati 5 radnih dana**
- 4. Smrt brata ili sestre i njihovih supružnika, djeda ili bake ili njihovih supružnika te roditelja supružnika 2 radna dana**
- 5. Selidba u istom mjestu stanovanja 1 radni dan**
- 6. Selidba u drugo mjesto stanovanja 3 radna dana**
- 7. Dobrovoljno davanje krvi 1 radni dan**
- 8. Teža bolest člana uže obitelji iz t.3 i 4. 3 radna dana**
- 9. Sudjelovanje u sindikalnim aktivnostima 2 radna dana**
- 10. Elementarne nepogode koje su zadesile neposredno radnika 5 radnih dana**

Ukoliko radnik daje krv dobrovoljno, ravnatelj muzeja može donijeti odluku o plaćenom dopustu bez obzira da li je koristio plaćeni dopust do 7 radnih dana po drugim osnovama.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust u neprekinutom trajanju do 7 radnih dana za prvi pristup polaganju stručnog ispita ili ispita za obavljanje poslova u posebnim uvjetima rad.

U slučaju korištenja plaćenog dopusta za smrtne slučajeve koji se ponove tijekom kalendarske godine, radnik ostvaruje to pravo neovisno da li je tijekom iste godine iskoristio plaćeni dopust prema drugim osnovama.

Razdoblje plaćenog dopusta smatra se vremenom provedenim na radu. „

Članak 25.

Članak 44. mijenja se i glasi:

„ U slučaju stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili školovanja na koje je radnika uputio muzej, radnik ima pravo na plaćeni dopust do 7 radnih dana godišnje.

Ako je muzej dao suglasnost za osposobljavanje ili usavršavanje, ravnatelj muzeja može odobriti do 7 radnih dana plaćenog dopusta godišnje.“

Članak 26.

Iza članka 44. dodaje se članak 44a koji glasi:

„ Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na temelju kojih ima pravo na plaćeni dopust.

Radnik je dužan podnijeti vjerodostojnu dokumentaciju ili dokaze o nastupanju određenih okolnosti za koje traži plaćeni dopust. „

Članak 27.

U članku 45. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. i 3. koji glase:

Neplaćeni dopust može trajati do 30 dana u tijeku kalendarske godine i radnik ga koristi za slučaj njege člana uže obitelji, liječenja na osobni trošak, sudjelovanja u kulturnim i sportskim manifestacijama, za pripremanje i polaganje različitih ispita, doškolovavanja i stručnog osposobljavanja.

Izuzetno, ako to radni procesi u muzeju dozvoljavaju, ravnatelj muzeja može odobriti neplaćeni dopust i duži od 30 dana u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. „

Dosadašnji stav 2. Postaje stavak 4.

Članak 28.

Članak 48. mijenja se i glasi:

„ Radniku se isplaćuje plaća za obavljeni rad koju u muzeju čini:

1. Osnovna plaća

2. Dodaci na plaću

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti radnog mjesta na koje zaposlenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovicu za obračun plaće određuje Župan Primorsko-goranske županije .

Osnovica za obračun plaće ista je kao i osnovica koja služi za obračun plaća službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama Primorsko-goranske županije. „

Članak 29.

Članak 49. briše se i umjesto njega sadašnji članak 49. glasi:

„ Plaća se isplaćuje za razdoblje koje čini kalendarski mjesec.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 10. dana u mjesecu za protekli mjesec.

Ravnatelj muzeja osigurava da radnik dobiva pisani izračun plaće prigodom svake isplate.

Kad radnik zahtjeva da se iz njegove plaće obustavljaju povremene obveze prema trećim osobama, ravnatelj muzeja osigurava takvu obustavu, ukoliko se dospijeće obveza podudara s dospijećem plaće.“

Članak 30.

Iza članka 49. dodaje se članak 49a koji glasi :

„Koeficijenti složenosti radnih mjesta u muzeju su:

Mjesta za koje je potrebna VSS:

1. **Ravnatelj muzeja, koeficijent 3,45**
2. **Muzejski savjetnik i ostala stručna radna mjesta sa zvanjem savjetnika u određenoj struci (pedagozi, dokumentaristi, informatičari, restauratori, knjižničari, arhivisti, savjetnici za marketing, savjetnici za odnose s javnošću, itd.), koeficijent 2,96**
3. **Viši kustos i ostala stručna radna mjesta sa istim zvanjem (viši muzejski pedagozi, viši dokumentaristi, viši informatičari, viši restauratori, viši knjižničari, viši arhivisti, viši voditelji marketinga, viši voditelji odnosa s javnošću itd.), voditelj računovodstva, financija i općih poslova, koeficijent 2, 55**
4. **Kustos, muzejski pedagog, dokumentarist, informatičar, voditelj marketinga, voditelj odnosa s javnošću, knjižničar, arhivist, stručni suradnik za izdavačku i znanstvenu djelatnost, tajnik ustanove-voditelj općih poslova, voditelj službe za posjetitelje, voditelj marketinga i propagande, administrator projekata, računovođa, voditelj računovodstva i financija, koeficijent 2,20**

Mjesta za koje potrebna VŠS ili SS:

1. **Viši preparator, viši muzejski tehničar, viši foograf, knjigovođa, koeficijent 1,95**
2. **Preparator, muzejski tehničar, fotograf, koeficijent 1,65**
3. **Čuvar-domar, recepcioner-portir, pomoćni radnik službe za posjetitelje, koeficijent 1,24**

Mjesta za koje je potrebna SSS ili NSS

1. **Čuvar, koeficijent 1,15**
2. **Spremačica-domaćica, koeficijent 1,15**
3. **Spremačica, koeficijent 1,02**

Članak 31.

Iza članka 49a dodaje se članak 49b koji glasi:

„ Koeficijenti se uvećavaju 5% za stečeni stupanj magistra znanosti i 10% za stečeni stupanj doktora znanosti.“

Članak 32.

Iza članka 49b dodaje se članak 49c koji glasi:

„ Radnici koji su zaposleni u muzeju u radnom odnosu na neodređeno vrijeme prije zaključenja Kolektivnog ugovora i imaju niži stupanj stručne spreme propisane zakonom ili općim aktima muzeja, koeficijent složenosti poslova umanjuje se za 10% ukoliko im je stručna sprema niža za jedan stupanj, a 20% ukoliko im je stručna sprema niža za dva stupnja od propisane. „

Članak 33.

Iza članka 49c dodaje se članak 49d koji glasi:

„ Plaće i naknade plaća u muzeju su javne.

Predstavnik sindikata ima pravo uvida u javnost plaća, kada to zahtjeva radnik.“

Članak 34.

Iza članka 49c dodaje se članak 49d koji glasi:

„ Osnovna plaća radnika uvećava se za sate rada ostvarene u posebnim situacijama:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Za prekovremeni rad | 50% |
| 2. Za rad na dane blagdana i neradne dane propisane zakonom | 50% |
| 3. Za rad nedjeljom | 35% |
| 4. Za rad u smjenama- rad u drugoj smjeni | 10% |
| 5. Za rad noću | 30% |

Rad noću je rad između 22,00 sata i 06,00 sati idućeg dana.

Rad noću ne može se odrediti mladobnom radniku, trudnici i majci djeteta do dvije godine starosti, samohranom roditelju djeteta do tri godine starosti, roditelju teže hendikepiranog djeteta koji radi skraćeno radno vrijeme.

Uvećavnja se međusobno ne isključuju.“

Članak 35.

Iza članka 49d dodaje se članak 49e koji glasi:

„ Ako su u muzeju osigurana sredstva, ravnatelj radniku može isplatiti stimulatívni dodatak na plaću.

Kriteriji ocjenjivanja radnika, način izračuna i isplate stimulatívnog dodatka ravnatelj muzeja utvrđuje posebnom odlukom.“

Članak 36.

U članku 51. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% pripadajuće osnovne plaće za taj mjesec, u slučaju profesionalne bolesti ili ozljede na radu. „

Članak 37.

Iza članka 51. dodaje se članak 51a koji glasi:

„ Sva materijalna prava radnici muzeja ostvaruju u istom iznosu koji Primorsko-goranska županija isplaćuje službenicima i namještenicima u upravnim odjelima i službama Primorsko-goranske županije (naknada za godišnji odmor, godišnje nagrade, otpremnina kod odlaska u mirovinu).“

Članak 38.

Članak 52. mijenja se i glasi:

„ Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na potporu u slučaju:

- 1. Smrti radnika**
- 2. Nastanka invalidnosti radnika (invalidnost utvrđuje se prema propisima o mirovinskom osiguranju i rješenju nadležnog tijela**
- 3. Bolovanja radnika dužeg od 90 dana jedanput godišnje**
- 4. Smrti člana uže obitelji (roditelji, očuh i maćeha, bračni izvanbračni supružnik i njihovi roditelji, djeca, unuci, posvojenici i djeca na skrbi izvan vlastite obitelji i osobe koje je radnik po zakonu dužan izdržavati, djedovi i bake).**

Potpora se isplaćuje radniku u istom iznosu koji se za te namjene isplaćuje službenicim i namještenicima u upravnim odjelima i službama Primorsko-goranske županije.

U slučaju smrti radnika potpora se isplaćuje članu uže obitelji koji je s njim živio u zajedničkom domaćinstvu.“

Članak 39.

Članak 53. i 54. brišu se.

Članak 40.

U članku 55. stavak 2. briše se i umjesto njega novi stavak 2 glasi:

„ Visina dnevnice za službeno putovanje u zemlji je u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak. Visina dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo određuje se do iznosa i pod uvjetima propisanim za službena putovanja korisnika državnog proračuna.

Iza stavka 6. dodaje se stavak 7. koji glasi:

Ravnatelj muzeja može u izuzetnim slučajevima priznati radniku i troškove taksi prijevoza kojega koristi u mjestu u koje je upućen na službeno putovanje.“

Članak 41.

Članak 57. mijenja se i glasi:

„ Kada radnik obavlja poslove duže vrijeme u mjestu koje je udaljeno najmane 30 kilometara od sjedišta muzeja i mjesta svojeg prebivališta ili uobičajenog boravišta, a muzej mu osigurava smještaj i prehranu u tom mjestu, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Terenski dodatak isplaćuje se na način kako je utvrđeno za korisnike koji se financiraju iz državnog proračuna.

Dnevnice i terenski dodatak međusobno se isključuju.“

Članak 42.

Članak 58. Mijenja se i glasi:

„ Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne prijevozne karte javnog mjesnog ili međumjesnog prijevoza, ukoliko je prebivalište ili uobičajeno boravište radnika udaljeno od mjesta rada najmanje 2 autobusne stanice.“

Članak 43.

Iza članak 58. dodaje se članak 58a koji glasi:

„ Radnik ostvaruje pravo na naknadu troškova za prijevoz na posao i s posla temeljem prijavljenog prebivališta ili običajenog boravišta, o čemu daje potpisanu izjavu pod materijalnm i kaznenom odgovornošću.

U slučaju sumnje u istinitost izjave ravnatelj muzeja može pokrenuti postupak za utvrđivanje činjeničnog stanja pred nadležnim tijelima.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se za 11 mjeseci godišnje, mjesečno unaprijed, najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

Naknada za troškove prijevoza ne isplaćuje se za kolovoz mjesec.

Naknada za prijevoz ne isplaćuje se ako je radnik izostao s posla cijeli mjesec i nema stvarnih troškova prijevoza. „

Članak 44.

Članak 59. mijenja se i glasi:

„ Ravnatelj muzeja u iznimnim slučajevima odobrava korištenje privatnog automobila u službene svrhe. Naknada troškova isplaćuje se u neoporezivom iznosu utvrđenom Pravilnikom o porezu na dohodak.“

Članak 45.

Iza članka 59. dodaje se članak 59a koji glasi:

„ Muzej isplaćuje jubilarne nagrade u visini koja se isplaćuje službenicima i namještenicima koji rade u upravnim odjelima i službama Primorsko-goranske županije, kada navrše neprekidni staž na poslovima iste struke u ustanovama kulture čiji osnivač je Primorsko-goranska županija:

- 1. 10 godina radnog staža**
- 2. 15 godina radnog staža**
- 3. 20 godina radnog staža**
- 4. 25 godina radnog staža**
- 5. 30 godina radnog staža**
- 6. 40 godina radnog staža**

Isplata jubilarne nagrade radniku izvršava se do 5. radnog dana narednog mjeseca.“

Članak 46.

Iza članka 59a dodaje se članak 59b koji glasi:

„ Muzej isplaćuje novčani iznos u prigodi dana Svetoga Nikole radniku koji ima dijete ili djecu koja nisu starija od 15 godina na dan 6. prosinca.

U slučaju da oba roditelja rade u ustanovama čiji osnivač je Primorsko-goranska županija, sredstva za dar isplaćuju se jednom roditelju prema njihovom dogovoru.

Muzej može isplatiti radniku sredstva za dar u naravi jedan put godišnje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, o čemu ravnatelj donosi posebnu odluku s obrazloženjem. „

Članak 41.

U članku 60. stavak 3. briše se točka na kraju stavka i stavlja zarez i odredba iza zareza koja glasi:

„ kad muzej osigura sredstva za tu namjenu.“

U stavku 4. iza zadnje rečenice briše se točka i stavlja zarez i odredba iza zareza koja glasi:

„ kad muzej osigura sredstva za tu namjenu.

Članak 42.

Članak 62. mijenja se i glasi:

„ Visina naknade štete koju radnik počini na radu ili u svezi s radom određena Zakonom, smanjiti će se ako šteta nije učinjena namjerno, kad radnik do tada nije počinio štetu i kad je poduzeo sve da se šteta ukloni, u sljedećim slučajevima:

- 1. Kada se šteta može otkloniti u cijelosti i delomično radom u muzeju i vlastitim sredstvima rada**
- 2. Ako je radnik u teškoj materijalnoj situaciji, a nakanda štete bi ga osobito pogodila**
- 3. Ako je radnik invalid, stariji zaposlenik, samohrani roditelj ili osoba koja skrbi o djetetu**
- 4. Ako se radi o manjoj šteti**

Ravnatelj muzeja posebnom odlukom utvrđuje umanjenje naknade štete u visini najmanje 20%, a može i u cijelosti osloboditi radnika od naknade štete.“

Članak 43.

Iza članka 65. dodaje se članak 65a koji glasi:

„ Radnici muzeja imaju pravo jednom u tri godine izvršiti sistematski pregled u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, a troškove pregleda snosi muzej.

Opseg sistematskog pregleda utvrđuje ravnatelj muzeja posebnom odlukom.“

Članak 44.

Iza članka 65a dodaje se članak 65b koji glasi:

„ Posebna zaštita radnika i određenih kategorija radnika uređena na način utvrđen Kolektivnim ugovorom, članak 66. do članka 79., osigurava se u muzeju neposrednom primjenom tih odredbi kolektivnog ugovora. „

Članak 45.

Iza članka 65.b dodaje se članak 65c koji glasi:

„ Djelovanje i uvjeti rada sindikata utvrđeni u Kolektivnom ugovoru, članak 81. do članka 88. osiguravaju se u muzeju neposrednom primjenom tih odredbi Kolektivnog ugovora.

Odredbe Kolektivnog ugovora koje se odnose na štrajk kojeg organizira sindikat, članak 95. do 106., primjenjuju se neposredno u muzeju.“

Članak 46.

Iza članka 66. dodaje se članak 66a koji glasi:

„ **Pojmovi i izrazi koji se upotrebljavaju u ovom Pravilniku imaju slijedeće značenja:**

- 1. Poslodavac je Pomorski i povijesni muzej Hrvatskog primorja**
- 2. Muzej je Pomorski i povijesni muzej Hrvatskog primorja**
- 3. Radnik je osoba zaposlena u Pomorskom i povijesnom muzeju Hrvatskog primorja**
- 4. Sindikat je Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi i njegovi predstavnici**
- 5. Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Pravilniku odnose se jednako za muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u ženskom ili muškom rodu**
- 6. Kolektivni ugovor je akt zaključen između Pomorskog i povijesnog muzeja Hrvatskog primorja, zaključen 06. 07. 2017.g., objavljen u Službenim novinama Primorsko-goranske županije broj 20/2017 od 28. 07.2017.g.**
- 7. Visoka stručna sprema –VSS, podrazumijeva završen preddiplomski studij i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički stručni studij, kao i visoku stručnu spremu koju je radnik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i njegovim izmjenama i dopunama.**
- 8. Viša stručna sprema-VŠS, podrazumijeva završen preddiplomski sveučilišni studij u trajanju najmanje tri godine, odnosno višu stručnu spremu koju je radnik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i njegovim izmjenama i dopunama.**
- 9. Akademski stupanj magistra znanosti i doktora znanosti koji je radnik stekao prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i njegovim izmjenama i dopunama izjednačeni su a akademskim zvanjima utvrđenim Zakonom o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju.**

Članak 47.

U članku 67. Stavak 2. Mijenja se i glasi:

„ **Stupanjem na snagu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, prestaju važiti dosadašnje odredbe Pravilnika o radu koje su izmijenjene i dopunjene ovim Pravilnikom.**

Ravnatelj muzeja će osigurati izradu pročišćenog teksta Pravilnika o radu u roku od 15 dana od dana njegovog stupanja na snagu. Kod primjene izmjenjenog i dopunjenog Pravilnika o radu muzeja, svi akti i odluke mogu se pozivati i na odredbe iz pročišćenog teksta Pravilnika. „

Ravnateljica:

/ dr. sc. Tea Perinčić /

Bilješka o stupanju na snagu:

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Muzeja dana 15. studenog 2017. godine te se utvrđuje da je stupio na snagu osmog dana od dana objavljivanja, odnosno dana 23. studenog 2017. godine.

Ravnateljica:

Dr.sc. Tea Perinčić

Broj: 1111/3/17.

Rijeka, 23.11.2017.